

Số: /KH-STP

Tây Ninh, ngày tháng 12 năm 2021

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức
Sở Tư pháp năm 2022

Thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2022;

Sở Tư pháp Tây Ninh xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức năm 2022 như sau:

I. Thực trạng đội ngũ công chức, viên chức

1. Biên chế

Tổng số biên chế hiện có là 56/72, cụ thể như sau:

- Biên chế được giao: Công chức hành chính 27, viên chức 41 (trong đó: 21 người làm việc và 20 định biên) và có 04 hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

- Biên chế có mặt: Công chức hành chính 23, viên chức 30 và 03 hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

2. Chuyên môn, nghiệp vụ

2.1 Chuyên môn:

- Thạc sĩ: 06
- Đại học: 49
- Trung cấp: 03

2.3 Lý luận chính trị

- Cử nhân, cao cấp: 09
- Trung cấp: 17
- Sơ cấp: 24

2.4 Kiến thức quản lý nhà nước

- Bồi dưỡng ngạch chuyên viên cao cấp: 0
- Bồi dưỡng ngạch chuyên viên chính: 11
- Bồi dưỡng ngạch chuyên viên: 39

II. Công tác đào tạo công chức, viên chức

1. Những ưu điểm

Công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức thời gian qua luôn được sự quan tâm đào tạo kịp thời. Đảng ủy, Ban Giám đốc luôn nhận thức tầm quan trọng trong công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của đơn vị.

Đồng thời, Đảng ủy, Ban Giám đốc đã chú trọng nhiều hơn về chất lượng đội ngũ công chức, viên chức từ đào tạo trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị đến bồi dưỡng nghiệp vụ ngành, bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, nhất là thu hút nhân tài, đào tạo lực lượng cán bộ trẻ có đủ khả năng đi học tập nâng cao lên trình độ thạc sĩ; nâng cao trình độ đại học luật.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng đã từng bước nâng cao trình độ, chất lượng, nâng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Công chức, viên chức đã chủ động phấn đấu, học tập về chuyên môn nghiệp vụ, ý thức trong việc học tập, nâng cao trình độ cho bản thân nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2. Những hạn chế

Bên cạnh một số kết quả đạt được, công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức vẫn còn những hạn chế:

Số lượng công chức hiện tại chưa tương xứng với nhiệm vụ được giao nên việc cử công chức tham gia các lớp đào tạo có ảnh hưởng đến công việc của cơ quan. Tuy nhiên, Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở vẫn mạnh dạn cử công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng để cập nhật kiến thức thường xuyên.

Hiệu quả hoạt động đào tạo, bồi dưỡng vẫn còn những hạn chế nhất định.

3. Nguyên nhân

Ngoài các nguyên nhân khách quan thường gặp trong hoạt động đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức nói chung còn có những nguyên nhân chủ quan như: Kết quả sau đào tạo chưa được đánh giá một cách cụ thể; nguồn tài chính đảm bảo cho công tác đào tạo, bồi dưỡng còn hạn chế; một số công chức, viên chức vừa làm, vừa học, chưa chủ động, tích cực trong việc nghiên cứu, tiếp thu kiến thức nên chưa đáp ứng tốt nhu cầu nhiệm vụ được giao.

III. Đối tượng, mục tiêu đào tạo

1. Đối tượng

Cán bộ, công chức, viên chức của các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở

2. Mục tiêu

Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, vững vàng về chính trị, có đủ năng lực xây dựng ngành. Thường xuyên bồi dưỡng công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được đào tạo, bồi dưỡng theo chương trình quy định và bồi dưỡng công chức viên chức được bồi dưỡng thời gian bắt buộc tối thiểu hàng năm.

Việc cử công chức, viên chức đi đào tạo luôn gắn với quy hoạch, phát huy trình độ và sử dụng có hiệu quả sau đào tạo.

Đối với cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo để đạt chuẩn theo quy định và được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, điều hành theo từng vị trí công việc.

IV. Nội dung, chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng năm 2022

1. Lý luận chính trị

- Cao cấp: 02
- Trung cấp: 03

2. Kiến thức quản lý nhà nước

- Bồi dưỡng lãnh đạo quản lý cấp Sở: 02

3. Kiến thức khác

- Kiến thức quốc phòng an ninh đối tượng 2: 01
- Bồi dưỡng ngạch trợ giúp viên pháp lý hạng II: 03

V. Tổ chức thực hiện

Giao Văn phòng Sở tổ chức triển khai Kế hoạch này và thông báo đến toàn thể công chức, viên chức thuộc và trực thuộc Sở được biết theo dõi, tham mưu thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 và báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng hàng năm về Sở Nội vụ tỉnh đảm bảo thời gian đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức viên chức năm 2022 của Sở Tư pháp Tây Ninh./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- BGĐ Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC